

## Ponente

Koldo Saratxaga  
 Consultor de Gestión Empresarial

## ECONOMÍA

*Laudioko Oroimen Kolektiboaren Berreskurapenako Bilakaera Ekonomikoa izenpea duen kapitulua aztertzeko, azken urte hauetako euskal enpresaririk aipagarrienetarikoa baten presentziarekin, Koldo Saratxaga jaunarekin, gozatu ahal izan dugu. Sopuertako bizkaitar hau Irizar enpresako aldaketaren egilea izan zen, eta horren bitartez, Irizar lantegiak arrakasta haundia ezagutu zuen. Hori dela eta, mentalitate eta organizazio-eredua aldaketaren bitartez lor daitekeen ontasun ikur bihurtu da organizazio hau.*



Al inicio de su intervención, Koldo recordó los años que pasó en Villosa. Por aquel entonces las circunstancias económicas y sociales eran muy diferentes a las de hoy en día. Sin embargo, en unos años tanto la sociedad como la economía llodiana han sufrido grandes cambios en no demasiado tiempo. Es por ello que nuestro invitado estimó de gran relevancia las iniciativas encaminadas a descubrir y recordar el pasado ya que, en sus propias palabras, si no tenemos perspectiva no podemos afirmar que el mundo esté cambiando.

Koldo Saratxaga resaltó cómo actualmente muchas de las tomas de decisión por parte de algunas grandes empresas se caracterizan por la desafectación, ya que muchas organizaciones dependen de un poder que toma las decisiones más relevantes y que se encuentra muy lejano tanto de las personas como del entorno de la organización.

A lo largo de su intervención, Koldo Saratxaga resaltó el hecho de que lo que todos consideramos un largo espacio de tiempo no es tal, si no un suspiro comparado con la vida del universo. Hace tan sólo unos cincuenta años la economía básica se veía reducida a la supervivencia gracias a los frutos de la tierra. Tampoco ha pasado tanto tiempo desde la puesta en marcha de la, por entonces, Vidrierías de Llodio, que supuso un punto de inflexión en la

realidad llojana e introdujo nuevos aspectos como la clase obrera y la inmigración.

Hoy en día las circunstancias económicas y sociales han cambiado, en Llodio, donde la base económica descansa principalmente sobre la industria, se deben dar pasos hacia el mundo de los servicios, todo ello sin descuidar la base industrial ya existente. Esto nos ayudará a ser más competitivos y a crear nuevas perspectivas económicas. Sin embargo, en palabras del propio Koldo Saratxaga, los verdaderos artífices de los cambios económicos venideros así como de las mejoras sociales serán las personas, ya que cada persona es única y única será también su aportación, bien a la sociedad o una organización de tipo económico.

Si algo quedó claro tras la intervención de nuestro invitado fue la gran importancia que él da al conocimiento, cuya adquisición se da a través de la experiencia, característica que únicamente es propia de las personas. Hoy por hoy la diferencia que pueda convertirse en ventaja competitiva para cualquier empresa u organización no descansa tanto sobre



la tecnología, puesto que ésta está al alcance de la gran mayoría de organizaciones. Es por ello que Koldo Saratxaga aboga por el cambio organizacional, en el que las personas cobren mayor relevancia e involucración con el fin común. Este cambio de mentalidad a la hora de gestionar una organización se le antoja primordial a nuestro invitado, ya que a pesar de los grandes cambios culturales y económicos a los que nos enfrentamos cada día, las estructuras de la organizaciones permanecen imperturbables.

## INTERVENCIONES DEL PÚBLICO EN EL FORO

Dada la personalidad de Koldo Saratxaga, las intervenciones y preguntas del público estuvieron principalmente encaminadas a conocer la opinión personal de nuestro invitado acerca de distintas cuestiones tanto económicas como sociales.

Koldo expresó, cómo en su opinión, la única forma de hacer frente al incierto futuro será buscando un mundo de relaciones, ya que éstas son las que enriquecen a las personas e incrementan su conocimiento, a su vez las organizaciones deberán cambiar y adaptarse a los nuevos tiempos y sensibilidades puesto que tal como manifestó:

*“o cambiamos las organizaciones, las cañerías, o nos van a poner las cañerías otros”.*

